



**EXCMO. AYUNTAMIENTO DE YECLA**

**4. VALORACIÓN Y CLASIFICACIÓN  
POR NIVELES DE LOS PUESTOS DE  
TRABAJO 2025**



## **ÍNDICE**

1.- INTRODUCCIÓN.

2.- TÉCNICA UTILIZADA.

3.- EVALUACIONES OBTENIDAS.

4.- CLASIFICACIÓN POR NIVELES.

5.- CUADRO GENERAL DE CLASIFICACIÓN.

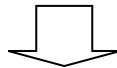
## 1. INTRODUCCIÓN

Este informe tiene por objeto presentar al Excmo. Ayuntamiento de Yecla el resultado del proceso de valoración y clasificación de los puestos de trabajo examinados.

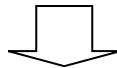
Los resultados obtenidos en este informe permiten abordar el análisis de las evaluaciones en términos de congruencia por niveles y puestos de trabajo, constituyendo el instrumento básico para la determinación del Complemento Específico así como la asignación de los niveles de Complemento de Destino.

En la página siguiente se describe gráficamente el proceso general llevado a término.

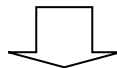
RECOGIDA DE INFORMACIÓN



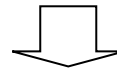
ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN  
DE LOS PUESTOS



VALORACIÓN  
DE LOS PUESTOS



UBICACIÓN DE LOS  
PUESTOS EN NIVELES DE  
CLASIFICACIÓN



ESTABLECIMIENTO DE  
LA CLASIFICACIÓN GENERAL

## 2. TÉCNICA UTILIZADA

La técnica utilizada se desdobra en dos aspectos:

- Descripción y análisis de los puestos de trabajo.
- Valoración de los puestos de trabajo.

### Descripción y análisis de los puestos

La técnica de descripción de los puestos se basa en el análisis del contenido de los mismos. Define fundamentalmente los aspectos estables del puesto y su relación con la organización a través de los resultados finales que los mismos aportan a aquella.

El análisis de los puestos contemplados en el presente informe se ha realizado sobre la base de toda la información (documental y verbal) que DEMOS ha recogido durante la primera fase del proceso (cuestionarios, informes, reuniones, documentación etc.) acerca de los puestos de trabajo tal y como están configurados en la actualidad.

### Valoración de los puestos

La base fundamental de la técnica de evaluación utilizada por DEMOS es que todos los puestos existen porque tienen que obtener resultados de muy diversa índole para que las organizaciones puedan ser eficaces. Para lograr estos resultados finales, cada puesto necesita que se ejerzan competencias distintas y se solucionen varios tipos de problemas, dentro de unas condiciones determinadas, lo que constituye el fundamento de los factores de evaluación.

Los factores utilizados para la valoración de los puestos pueden agruparse conceptualmente en diversos grupos que miden el contenido y características de los puestos:

	FACTORES DE VALORACIÓN
<i>Dificultad y responsabilidad</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimientos</li><li>• Complejidad</li><li>• Iniciativa, discrecionalidad</li><li>• Supervisión de personal</li><li>• Responsabilidad por errores</li><li>• Relaciones personales</li></ul>
<i>Penosidad</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Esfuerzo físico</li><li>• Esfuerzo mental</li><li>• Condiciones ambientales</li></ul>
<i>Peligrosidad</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Peligrosidad</li></ul>
<i>Incompatibilidad especial</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Especial régimen de incompatibilidad total de los policías por imperativo legal</li></ul>

#### A. CONOCIMIENTOS

Este factor analiza y pondera el nivel de conocimientos que precisa el puesto para poder responder a los problemas que su desarrollo exige.

#### B. COMPLEJIDAD

Este factor analiza el grado de complejidad o dificultad técnica que presentan las tareas o funciones que precisa desarrollar el titular del puesto para conseguir la finalidad o los resultados exigidos.

#### C. INICIATIVA Y DISCRECIONALIDAD

Analiza el grado de iniciativa y de decisión que tiene el puesto de trabajo para poder desarrollar las funciones que le permitan conseguir las finalidades o resultados exigidos, así como su margen de autonomía. Exige analizar el grado de supervisión y/o control que recibe del superior. En sus grados máximos incluye la apreciación de la disponibilidad que deben tener de manera inherente los puestos de jefatura o alto *staff* en el desarrollo de sus funciones.



#### D. SUPERVISIÓN DEL PERSONAL

Este factor debe considerarse para aquellos puestos de los que depende personal y que entre sus funciones esté la de dirigirlo, controlarlo y supervisarlo a la vez que responde de la calidad, la producción, las normas de ejecución y la motivación de los subordinados. Es, pues, un factor restringido en su aplicación y que debe observarse desde una doble perspectiva, tanto horizontal como vertical:

- \* Amplitud o espacio organizativo que depende del puesto.
- \* Heterogeneidad de las funciones que integra.

#### E. RESPONSABILIDAD POR ERRORES

Este factor considera la importancia y consecuencias que puede comportar para la organización la comisión de un error involuntario por parte del puesto examinado (económico, funcional, etc.).

#### F. RELACIONES PERSONALES

Tiene por objeto examinar y valorar la responsabilidad y habilidad necesaria para dirigir, mantener y desarrollar dentro o fuera de la organización relaciones con otras personas y/o entidades, necesarias para el desarrollo óptimo de las funciones del puesto. Debe tenerse en

cuenta el nivel de las personas con las que se mantiene la relación, su frecuencia, la importancia de los temas tratados y las consecuencias que pueden derivarse de la relación.

#### G. PENOSIDAD POR ESFUERZO FÍSICO

Valora los diferentes grados de esfuerzo físico al que están sometidos los puestos de trabajo.

#### H. PENOSIDAD POR ESFUERZO INTELECTUAL

Valora los diferentes grados de esfuerzo intelectual, concentración o creatividad que deben llevar a cabo los distintos puestos de trabajo.

#### I. PENOSIDAD POR CONDICIONES AMBIENTALES

Valora las condiciones del entorno ambiental en el que el puesto se desenvuelve habitualmente.

#### J. PELIGROSIDAD

Valora los riesgos que asume el puesto de trabajo para

desempeñar las funciones que tiene asignadas.

#### K. RÉGIMEN DE ESPECIAL INCOMPATIBILIDAD

Únicamente aplicable a los puestos de trabajo de la Policía Local, que por imperativo legal (LOFCS) están sujetos a un régimen de especial incompatibilidad, superior a la general incompatibilidad que afecta a todos los puestos.

Estos factores evalúan los elementos que constituyen el contenido y las características de los puestos de trabajo, presentes de manera estable en éstos.

Cada uno de estos factores tiene una gradación (de menos a más) que permite asignar el grado correspondiente a cada puesto de trabajo según el contenido y características estables que presente. A su vez, cada uno de los grados tiene su correspondencia en puntos de valoración. De esta manera, cada puesto de trabajo, una vez valorado, tiene un resultado en puntos de valoración, lo que nos permitirá poder ubicarlo en una escala o clasificación que contenga todos los puestos de trabajo de la organización y, posteriormente, poder asignarle un Complemento Específico y un nivel de Complemento de Destino.

### 3. EVALUACIONES OBTENIDAS

La aplicación de las técnicas DEMOS de análisis, descripción y evaluación efectuada sobre los puestos de trabajo, ha tenido como consecuencia la obtención de las evaluaciones que se detallan a continuación.

Para cada puesto se ha señalado el valor de los elementos de valoración que intervienen en el proceso de acuerdo con lo señalado en el anterior apartado.

## LISTADO POR PUNTOS

# AYUNTAMIENTO DE YECLA:

*Listado por orden de puntuación*

*Núm Puesto*

*Valoración del Puesto*

*Puntos*

<b>2</b>	<b>Interventor</b>	A	<b>6</b>	B a		B b	<b>7</b>	C a		C b	<b>7</b>	D	<b>4</b>	E a		E b	<b>6</b>	<b>720</b>
		F a		F b	<b>5</b>	G	<b>1</b>	H	<b>5</b>	I	<b>1</b>	J	<b>1</b>	K		L		
<b>1</b>	<b>Secretario</b>	A	<b>6</b>	B a		B b	<b>7</b>	C a		C b	<b>7</b>	D	<b>4</b>	E a		E b	<b>6</b>	<b>720</b>
		F a		F b	<b>5</b>	G	<b>1</b>	H	<b>5</b>	I	<b>1</b>	J	<b>1</b>	K				
<b>3</b>	<b>Tesorero</b>	A	<b>6</b>	B a		B b	<b>7</b>	C a		C b	<b>7</b>	D	<b>4</b>	E a		E b	<b>6</b>	<b>720</b>
		F a		F b	<b>5</b>	G	<b>1</b>	H	<b>5</b>	I	<b>1</b>	J	<b>1</b>	K		L		
<b>4</b>	<b>Subinspector Jefe Policía</b>	A	<b>6</b>	B a		B b	<b>6</b>	C a		C b	<b>6</b>	D	<b>4</b>	E a	<b>6</b>	E b		<b>660</b>
		F a	<b>5</b>	F b		G	<b>1</b>	H	<b>4</b>	I	<b>1</b>	J	<b>1</b>	K	<b>1</b>			
<b>5</b>	<b>Jefe Servicios Técnicos</b>	A	<b>6</b>	B a		B b	<b>6</b>	C a		C b	<b>6</b>	D	<b>4</b>	E a	<b>6</b>	E b		<b>650</b>
		F a	<b>5</b>	F b		G	<b>1</b>	H	<b>4</b>	I	<b>1</b>	J	<b>1</b>	K				
<b>6</b>	<b>TAG Jefe Servicio Régimen Interior</b>	A	<b>6</b>	B a		B b	<b>6</b>	C a		C b	<b>6</b>	D	<b>4</b>	E a	<b>6</b>	E b		<b>650</b>
		F a	<b>5</b>	F b		G	<b>1</b>	H	<b>4</b>	I	<b>1</b>	J	<b>1</b>	K				
<b>15</b>	<b>Oficial Policía Local</b>	A	<b>1</b>	B a		B b	<b>5</b>	C a		C b	<b>5</b>	D	<b>3</b>	E a		E b	<b>5</b>	<b>580</b>
		F a		F b	<b>4</b>	G	<b>1</b>	H	<b>3</b>	I	<b>1</b>	J	<b>1</b>	K	<b>1</b>			
<b>14</b>	<b>Jefe Brigada de Obras y Oficios</b>	A	<b>5</b>	B a		B b	<b>5</b>	C a		C b	<b>5</b>	D	<b>3</b>	E a		E b	<b>5</b>	<b>560</b>
		F a		F b	<b>4</b>	G	<b>1</b>	H	<b>3</b>	I	<b>1</b>	J	<b>1</b>	K				
<b>13</b>	<b>Jefe Servicios Públicos</b>	A	<b>5</b>	B a		B b	<b>5</b>	C a		C b	<b>5</b>	D	<b>3</b>	E a		E b	<b>5</b>	<b>560</b>

F a      F b   4   G      1   H      3   I      1   J      1   K



*Listado por orden de puntuación*

<i>Núm</i>	<i>Puesto</i>	<i>Valoración del Puesto</i>													<i>Puntos</i>		
10	TAG Jefe Gestión Tributaria	A	6	B a		B b	5	C a		C b	5	D	2	E a	E b	5	560
		F a		F b	4	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
7	TAG Jefe Dpto Contratación y Patrimonio	A	6	B a		B b	5	C a		C b	5	D	2	E a	E b	5	560
		F a		F b	4	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
8	TAG Jefe Departamento Recursos Humanos	A	6	B a		B b	5	C a		C b	5	D	2	E a	E b	5	560
		F a		F b	4	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
111	TAG Jefe Dpto Jurídico-Administ Urbanismo	A	6	B a		B b	5	C a		C b	5	D	2	E a	E b	5	560
		F a		F b	4	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
9	TAG Jefe Presupuestos y Contabilidad	A	6	B a		B b	5	C a		C b	5	D	2	E a	E b	5	560
		F a		F b	4	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
11	Arquitecto	A	6	B a		B b	5	C a		C b	5	D		E a	E b	5	540
		F a		F b	4	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
12	Ingeniero de Caminos	A	6	B a		B b	5	C a		C b	5	D		E a	E b	5	540
		F a		F b	4	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
22	Director Servicios Sociales	A	5	B a	5	B b		C a		C b	4	D	3	E a	E b	4	490
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
27	Directora Escuelas Infantiles	A	5	B a	5	B b		C a		C b	4	D	3	E a	E b	4	490
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
21	Director CDIAT	A	6	B a	5	B b		C a		C b	4	D	2	E a	E b	4	490
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
16	Veterinario	A	6	B a	5	B b		C a		C b	4	D	1	E a	E b	4	490

F a      F b   3   G      1   H      3   I      2   J      1   K

*Listado por orden de puntuación*

Núm Puesto		Valoración del Puesto														Puntos	
19	Arquitecto Técnico	A	5	B a	5	B b		C a		C b	4	D	2	E a	E b	4	480
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
18	Ingeniero Técnico Industrial	A	5	B a	5	B b		C a		C b	4	D	2	E a	E b	4	480
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
17	Ingeniero Técnico Informática	A	5	B a	5	B b		C a		C b	4	D	2	E a	E b	4	480
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
20	Recaudador	A	5	B a	5	B b		C a		C b	4	D	1	E a	E b	4	470
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
23	Director C.M Cultura	A	5	B a		B b	4	C a		C b	4	D	2	E a	E b	3	450
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
25	Director Serv. Municipal Deportes	A	5	B a		B b		C a		C b	4	D	3	E a	E b	3	470
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
26	Director Escuela Bellas Artes	A	5	B a		B b	4	C a		C b	4	D	2	E a	E b	3	450
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
31	Director ADL	A	5	B a		B b	4	C a		C b	4	D	2	E a	E b	3	450
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
104	Jefe Negociado de Archivos y Documentación	A	5	B a		B b	4	C a		C b	4	D	2	E a	E b	3	450
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			
113	Jefe Negociado Contratación y Patrimonio	A	5	B a		B b	4	C a		C b	4	D	2	E a	E b	3	450
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K			

<b>112 Jefe Negociado de Personal</b>	<b>A</b>	<b>5</b>	<b>B a</b>		<b>B b</b>	<b>4</b>	<b>C a</b>		<b>C b</b>	<b>4</b>	<b>D</b>	<b>2</b>	<b>E a</b>	<b>E b</b>	<b>3</b>	<b>450</b>
	<b>F a</b>		<b>F b</b>	<b>3</b>	<b>G</b>	<b>1</b>	<b>H</b>	<b>3</b>	<b>I</b>	<b>1</b>	<b>J</b>	<b>1</b>	<b>K</b>			
<b>117 Jefe Negociado Promoción y Actividades</b>	<b>A</b>	<b>5</b>	<b>B a</b>		<b>B b</b>	<b>4</b>	<b>C a</b>		<b>C b</b>	<b>4</b>	<b>D</b>	<b>2</b>	<b>E a</b>	<b>3 E b</b>		<b>430</b>
	<b>F a</b>		<b>F b</b>	<b>3</b>	<b>G</b>	<b>1</b>	<b>H</b>	<b>3</b>	<b>I</b>	<b>1</b>	<b>J</b>	<b>1</b>	<b>K</b>			
<b>118 Jefe Negociado Mantenimiento y Serv Generales</b>	<b>A</b>	<b>5</b>	<b>B a</b>	<b>4</b>	<b>B b</b>		<b>C a</b>		<b>C b</b>	<b>4</b>	<b>D</b>	<b>2</b>	<b>E a</b>	<b>3 E b</b>		<b>430</b>
	<b>F a</b>		<b>F b</b>	<b>3</b>	<b>G</b>	<b>1</b>	<b>H</b>	<b>3</b>	<b>I</b>	<b>1</b>	<b>J</b>	<b>1</b>	<b>K</b>			
<b>32 Sargento Policía Local</b>	<b>A</b>	<b>5</b>	<b>B a</b>		<b>B b</b>	<b>3</b>	<b>C a</b>		<b>C b</b>	<b>3</b>	<b>D</b>	<b>2</b>	<b>E a</b>	<b>E b</b>	<b>3</b>	<b>440</b>
	<b>F a</b>	<b>3</b>	<b>F b</b>		<b>G</b>	<b>2</b>	<b>H</b>	<b>2</b>	<b>I</b>	<b>2</b>	<b>J</b>	<b>3</b>	<b>K</b>	<b>1</b>		
<b>24 Director U.P</b>	<b>A</b>	<b>3</b>	<b>B a</b>		<b>B b</b>	<b>4</b>	<b>C a</b>		<b>C b</b>	<b>4</b>	<b>D</b>	<b>2</b>	<b>E a</b>	<b>E b</b>	<b>3</b>	<b>430</b>
	<b>F a</b>		<b>F b</b>	<b>3</b>	<b>G</b>	<b>1</b>	<b>H</b>	<b>3</b>	<b>I</b>	<b>1</b>	<b>J</b>	<b>1</b>	<b>K</b>			

*Listado por orden de puntuación*

<i>Núm</i>	<i>Puesto</i>	<i>Valoración del Puesto</i>														<i>Puntos</i>		
<b>33</b>	<b>Cabo Policía Adjunto a Jefatura</b>	A	3	B a		B b	3	C a		C b	3	D	2	E a		E b	3	<b>420</b>
		F a	3	F b		G	2	H	2	I	2	J	3	K	1			
<b>28</b>	<b>Psicólogo</b>	A	6	B a		B b	4	C a	4	C b		D		E a	3	E b		<b>420</b>
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K				
<b>30</b>	<b>Técnico Superior Atención Temprana</b>	A	6	B a		B b	4	C a	4	C b		D		E a	3	E b		<b>420</b>
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K				
<b>29</b>	<b>Abogado</b>	A	6	B a		B b	4	C a	4	C b		D		E a	3	E b		<b>420</b>
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K				
<b>34</b>	<b>Director Gabinete Comunicación</b>	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D	2	E a	3	E b		<b>420</b>
		F a	4	F b		G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>41</b>	<b>Orientador Laboral</b>	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D		E a	3	E b		<b>390</b>
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>35</b>	<b>Director OMIC</b>	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D		E a	3	E b		<b>390</b>
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>37</b>	<b>Agente Desarrollo Local- Turismo</b>	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D		E a	3	E b		<b>390</b>
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>116</b>	<b>Agente Empleo y Desarrollo Local</b>	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D		E a	3	E b		<b>390</b>
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>38</b>	<b>Trabajador Social</b>	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D		E a	3	E b		<b>390</b>
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>39</b>	<b>Educador Social</b>	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D		E a	3	E b		<b>390</b>

[illegible]

*Listado por orden de puntuación*

Núm Puesto		Valoración del Puesto														Puntos		
40	Analista Programador/Analista de Sistemas	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D		E a	3	E b	390	
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
106	Periodista	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D		Ea	3	E b	390	
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K				
110	Agente Desarrollo Local	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D		Ea	3	E b	390	
		F a		F b	3	G	1	H	3	I	1	J	1	K				
48	Jefe Negociado Central	A	3	B a		B b	3	C a		C b	3	D	1	E a		E b	3	370
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
47	Jefe Negociado Cajas y Bancos	A	3	B a		B b	3	C a		C b	3	D	1	E a		E b	3	370
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
46	Jefe Negociado Catastro y Obras	A	3	B a		B b	3	C a		C b	3	D	1	E a		E b	3	370
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
45	Jefe Negociado Estadística	A	3	B a		B b	3	C a		C b	3	D	1	E a		E b	3	370
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
44	Jefe Negociado Personal	A	3	B a		B b	3	C a		C b	3	D	1	E a		E b	3	370
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
42	Jefe Negociado Gestión Tributaria	A	3	B a		B b	3	C a		C b	3	D	1	E a		E b	3	370
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
119	Jefe Negociado Unidad Admtv. Policía Local	A	3	B a		B b	3	C a		C b	3	D	1	E a		E b	3	370
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
36	Director Servicio Juventud	A	3	B a		B b	3	C a		C b	3	D	1	E a		E b	3	370
		F a		F b	3	G	1	H	2	I	1	J	1	K				

<b>43</b>	<b>Jefe Negociado Actividades</b>	A	3	B a		B b	3	C a		C b	3	D	1	E a		E b	3	<b>370</b>
		F	a	F	b	3		G	1	H	2	I	1	J	1	K		
<b>105</b>	<b>Técnico Ayudante de Museos</b>	A	5	B a	4	B b		C a	4	C b		D		E a	3	E b		<b>370</b>
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>50</b>	<b>Subinspector- Monitor Educación Vial</b>	A	4	B a	3	B b		C a	3	C b		D	1	E a	3	E b		<b>370</b>
		F a		F b	2	G	2	H	1	I	2	J	3	K	1			
<b>49bis</b>	<b>Subinspector Policía Local</b>	A	4	B a	3	B b		C a	3	C b		D	1	E a	3	E b		<b>370</b>
		F a		F b	2	G	2	H	1	I	2	J	3	K	1			



*Listado por orden de puntuación*

<i>Núm</i>	<i>Puesto</i>	<i>Valoración del Puesto</i>														<i>Puntos</i>		
<b>49</b>	<b>Cabo Policía Local no integ Ley 6/2019</b>	A	3	B a	3	B b		C a	3	C b		D	1	E a	3	E b	<b>360</b>	
		F a		F b	2	G	2	H	1	I	2	J	3	K	1			
<b>51</b>	<b>Jefe Nego Programador Cultura y Fest-Ofi. Mant.</b>	A	3	B a	3	B b		C a		C b	3	D	1	E a	3	E b	<b>370</b>	
		F a	3	F b		G	2	H	2	I	2	J	2	K				
<b>52</b>	<b>Técnico Auxiliar Medioambiente</b>	A	3	B a	3	B b		C a		C b	3	D		E a	3	E b	<b>350</b>	
		F a		F b	2	G	2	H	2	I	2	J	2	K				
<b>59</b>	<b>Policia (Unidad Informes)</b>	A	3	B a		B b	2	C a		C b	2	D		E a		E b	2	<b>320</b>
		F a		F b	2	G	2	H	1	I	2	J	3	K	1			
<b>67</b>	<b>Coordinadora Centro Educ. Inf.</b>	A	3	B a	3	B b		C a		C b	2	D	1	E a	3	E b	<b>320</b>	
		F a		F b	2	G	2	H	1	I	2	J	1	K				
<b>57</b>	<b>Policia</b>	A	3	B a		B b	2	C a		C b	2	D		E a		E b	2	<b>320</b>
		F a		F b	2	G	2	H	1	I	2	J	3	K	1			
<b>68</b>	<b>Técnico Juventud</b>	A	3	B a	3	B b		C a	3	C b		D		E a	3	E b	<b>310</b>	
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>62</b>	<b>Técnico Informático</b>	A	3	B a	3	B b		C a	3	C b		D		E a	3	E b	<b>310</b>	
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>53</b>	<b>Coordinador Deportivo</b>	A	3	B a	3	B b		C a	3	C b		D	1	E a		E b	2	<b>310</b>
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				

*Listado por orden de puntuación*

Núm Puesto		Valoración del Puesto													Puntos		
56	Administrativo	A	3	B a	3	B b		C a	3	C b		D		E a	E b	2	300
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K			
55	Administrativo de Recaudación	A	3	B a	3	B b		C a	3	C b		D		E a	E b	2	300
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K			
58	Policía (Unidad Administrativa)	A	3	B a		B b	2	C a		C b	2	D		E a	E b	2	300
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	2	K	1		
61	Auxiliar Servicios Públicos-Inspect.	A	2	B a		B b	2	C a		C b	2	D		E a	E b	2	300
		F a	3	F b		G	2	H	2	I	2	J	1	K			
54	Delineante Admtvo.	A	3	B a	3	B b		C a	3	C b		D		E a	E b	2	300
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K			
63	Jefe Equipo Electricidad	A	2	B a		B b	2	C a		C b	2	D	1	E a	E b	2	290
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K			
64	Jefe Equipo Fontanería	A	2	B a		B b	2	C a		C b	2	D	1	E a	E b	2	290
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K			
65	Jefe Equipo Pintura	A	2	B a		B b	2	C a		C b	2	D	1	E a	E b	2	290
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K			
66	Jefe Equipo Brigada Obras	A	2	B a		B b	2	C a		C b	2	D	1	E a	E b	2	290
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K			
66.1	Jefe Equipo Información	A	2	B a		B b	2	C a		C b	2	D	1	E a	E b	2	290
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K			
66.2	Jefe Equipo Brigada Conservación Caminos	A	2	B a		B b	2	C a		C b	2	D	1	E a	E b	2	290

**73    Auxiliar Inspector Obras**

<b>F a</b>	<b>1</b>	<b>F b</b>		<b>G</b>	<b>3</b>	<b>H</b>	<b>1</b>	<b>I</b>	<b>3</b>	<b>J</b>	<b>2</b>	<b>K</b>			
A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	E b	2	<b>280</b>
F a		F b	2	G	2	H	2	I	2	J	1	K			

**115    Auxiliar Inspector Servcios Técnicos**

A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	E b	2	<b>280</b>
<b>F a</b>		<b>F b</b>	<b>2</b>	<b>G</b>	<b>2</b>	<b>H</b>	<b>2</b>	<b>I</b>	<b>2</b>	<b>J</b>	<b>1</b>	<b>K</b>			

*Listado por orden de puntuación*

*Núm Puesto*

*Valoración del Puesto*

*Puntos*

<b>93</b>	<b>Educadora/Técnico Educación Infantil</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a		E b	2	<b>270</b>
		F a		F b	2	G	2	H	1	I	2	J	1	K				
<b>91</b>	<b>Tractorista</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>90</b>	<b>Jardinero</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>89</b>	<b>Oficial Brigada de Obras</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>87</b>	<b>Oficial A. y O. Fontanero</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>86</b>	<b>Oficial A. y.O Metalúrgico</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>85</b>	<b>Oficial A. y O. Electricista</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>84</b>	<b>Oficial A. y O. Pintor</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>83</b>	<b>Monitor U.P</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a		E b	2	<b>260</b>
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>80</b>	<b>Mecánico</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				

*Listado por orden de puntuación*

*Núm Puesto*

*Valoración del Puesto*

*Puntos*

<b>92</b>	<b>Profesor Dibujo</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a		E b	2	<b>260</b>
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>69</b>	<b>Auxiliar Administrativo</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a		E b	2	<b>260</b>
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>79</b>	<b>Mantenedor P. Móvil</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>78</b>	<b>Mantenedor</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>77</b>	<b>Electricista</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>76</b>	<b>Conductor</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>75</b>	<b>Conductor Operario</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		<b>260</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
<b>74</b>	<b>Auxiliar Delineante</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a		E b	2	<b>260</b>
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>72</b>	<b>Auxiliar Inspector Rentas</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a		E b	2	<b>260</b>
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
<b>71</b>	<b>Auxiliar Biblioteca</b>	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a		E b	2	<b>260</b>
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				

*Listado por orden de puntuación*

<i>Núm</i>	<i>Puesto</i>	<i>Valoración del Puesto</i>														<i>Puntos</i>		
70	Auxiliar Proceso de Datos	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a		E b	2	260
		F a		F b	2	G	1	H	2	I	1	J	1	K				
81	Monitor-Socorrista	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		260
		F a	2	F b		G	2	H	1	I	2	J	2	K				
88	Oficial A. y. O. Brigada Mantenimiento	A	2	B a		B b	2	C a	2	C b		D		E a	2	E b		260
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
96	Ordenanza Telefonista Tarde	A	2	B a		B b	1	C a		C b	1	D		E a	1	E b		200
		F a		F b	2	G	2	H	1	I	1	J	1	K				
94	Oficial 2ª Brigada Obras	A	1	B a		B b	1	C a		C b	1	D		E a	1	E b		200
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				
95	Ordenanza Telefonista	A	2	B a		B b	1	C a		C b	1	D		E a	1	E b		200
		F a		F b	2	G	2	H	1	I	1	J	1	K				
100	Conserje- Operario	A	1	B a		B b	1	C a	1	C b		D		E a	1	E b		190
		F a		F b	1	G	3	H	1	I	2	J	2	K				
98	Limpiadora encargada material	A	1	B a	1	B b		C a	1	C b		D		E a	1	E b		180
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K				

*Listado por orden de puntuación*

*Núm Puesto*

*Valoración del Puesto*

*Puntos*

<b>99</b>	<b>Limpiadora</b>	A	1	B a	1	B b		C a	1	C b		D		E a	1	E b	<b>180</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K			
<b>102</b>	<b>Vigilante Operario</b>	A	1	B a	1	B b		C a	1	C b		D		E a	1	E b	<b>180</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K			
<b>103</b>	<b>Auxiliar de Hogar</b>	A	1	B a		B b	1	C a	1	C b		D		E a	1	E b	<b>180</b>
		F a	2	F b		G	2	H	1	I	2	J	1	K			
<b>97</b>	<b>Peón Operario</b>	A	1	B a	1	B b		C a	1	C b		D		E a	1	E b	<b>180</b>
		F a	1	F b		G	3	H	1	I	3	J	2	K			

#### 4. CLASIFICACIÓN POR NIVELES

La obtención de las puntuaciones brutas totales para cada puesto de trabajo (indicadas en el apartado anterior) da como resultado la ubicación de éstos en niveles de clasificación. Cada nivel de clasificación viene determinado por un intervalo de puntos.

La finalidad de clasificar en niveles los diversos puestos examinados es la de compactar en cada nivel los puestos que en conjunto presentan un valor global de contenido perceptiblemente similar y que, en consecuencia, sus resultados tienen una aportación a la organización globalmente similar.

Para proceder a dicha clasificación se ha partido de la escala estándar de intervalos de puntuación del sistema DEMOS, que aparece a continuación.



NIVEL DE CLASIFICACIÓN	INTERVALOS DE PUNTUACIÓN	
	MÍNIMO	MÁXIMO
12	674	760
11	597	673
10	528	596
9	467	527
8	413	466
7	366	412
6	324	365
5	287	323
4	254	286
3	225	253
2	199	224
1	175	198

En las páginas siguientes se detallan, para cada uno de los intervalos de puntuación señalados (niveles de clasificación), los puestos que han quedado ubicados en ellos, en función de la puntuación obtenida en su valoración.

## NIVEL 1

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
175	198

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

<i>Listado por orden de puntuación.</i>		<i>Rango de Valoración</i>			
<i>Núm Puesto</i>		175	..	198	<i>Puntos</i>
<b>100</b>	<b>Conserje- Operario</b>				<b>190</b>
<b>103</b>	<b>Auxiliar de Hogar</b>				<b>180</b>
<b>102</b>	<b>Vigilante Operario</b>				<b>180</b>
<b>99</b>	<b>Limpiadora</b>				<b>180</b>
<b>98</b>	<b>Limpiadora encargada material</b>				<b>180</b>
<b>97</b>	<b>Peón Operario</b>				<b>180</b>

## NIVEL 2

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
199	224

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

<i>Listado por orden de puntuación.</i>		<i>Rango de Valoración</i>		
<i>Núm</i>	<i>Puesto</i>	199	..	224
				<i>Puntos</i>
<b>96</b>	<b>Ordenanza Telefonista Tarde</b>			<b>200</b>
<b>95</b>	<b>Ordenanza Telefonista</b>			<b>200</b>
<b>94</b>	<b>Oficial 2ª Brigada Obras</b>			<b>200</b>

### **NIVEL 3**

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
225	253

En este segmento de evaluación no ha quedado comprendido ningún puesto de trabajo.

## NIVEL 4

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
254	286

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

*Listado por orden de puntuación.*      *Rango de Valoración*    254    ..    286

<i>Núm Puesto</i>		<i>Puntos</i>
<b>73</b>	<b>Auxiliar Inspector Obras</b>	<b>280</b>
<b>93</b>	<b>Educadora/Técnico Educación Infantil</b>	<b>270</b>
<b>70</b>	<b>Auxiliar Proceso de Datos</b>	<b>260</b>
<b>71</b>	<b>Auxiliar Biblioteca</b>	<b>260</b>
<b>72</b>	<b>Auxiliar Inspector Rentas</b>	<b>260</b>
<b>74</b>	<b>Auxiliar Delineante</b>	<b>260</b>
<b>75</b>	<b>Conductor Operario</b>	<b>260</b>
<b>76</b>	<b>Conductor</b>	<b>260</b>
<b>77</b>	<b>Electricista</b>	<b>260</b>
<b>78</b>	<b>Mantenedor</b>	<b>260</b>
<b>79</b>	<b>Mantenedor P. Móvil</b>	<b>260</b>
<b>69</b>	<b>Auxiliar Administrativo</b>	<b>260</b>
<b>81</b>	<b>Monitor-Socorrista</b>	<b>260</b>
<b>88</b>	<b>Oficial A. y. O. Brigada Mantenimiento</b>	<b>260</b>
<b>83</b>	<b>Monitor U.P</b>	<b>260</b>
<b>84</b>	<b>Oficial A. y O. Pintor</b>	<b>260</b>
<b>85</b>	<b>Oficial A. y O. Electricista</b>	<b>260</b>
<b>86</b>	<b>Oficial A. y.O Metalúrgico</b>	<b>260</b>
<b>87</b>	<b>Oficial A. y O. Fontanero</b>	<b>260</b>
<b>89</b>	<b>Oficial Brigada de Obras</b>	<b>260</b>
<b>90</b>	<b>Jardinero</b>	<b>260</b>

<b>91</b>	<b>Tractorista</b>	<b>260</b>
<b>92</b>	<b>Profesor Dibujo</b>	<b>260</b>
<b>80</b>	<b>Mecánico</b>	<b>260</b>
<b>115</b>	<b>Auxiliar Inspector Servicios Técnicos</b>	<b>280</b>

## NIVEL 5

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
287	323

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

<i>Listado por orden de puntuación.</i>	<i>Rango de Valoración</i>	287	..	323	
<i>Núm Puesto</i>					<i>Puntos</i>
<b>57</b>	<b>Policia</b>				<b>320</b>
<b>67</b>	<b>Coordinadora Centro Educ. Inf.</b>				<b>320</b>
<b>59</b>	<b>Policia (Unidad Informes)</b>				<b>320</b>
<b>62</b>	<b>Técnico Informático</b>				<b>310</b>
<b>53</b>	<b>Coordinador Deportivo</b>				<b>310</b>
<b>68</b>	<b>Técnico Juventud</b>				<b>310</b>
<b>56</b>	<b>Administrativo</b>				<b>300</b>
<b>58</b>	<b>Policia (Unidad Administrativa)</b>				<b>300</b>
<b>55</b>	<b>Administrativo de Recaudación</b>				<b>300</b>
<b>54</b>	<b>Delineante Admtvo.</b>				<b>300</b>
<b>61</b>	<b>Auxiliar Servicios Públicos-Inspect.</b>				<b>300</b>
<b>63</b>	<b>Jefe Equipo Electricidad</b>				<b>290</b>
<b>64</b>	<b>Jefe Equipo Fontanería</b>				<b>290</b>
<b>65</b>	<b>Jefe Equipo Pintura</b>				<b>290</b>
<b>66</b>	<b>Jefe Equipo Brigada Obras</b>				<b>290</b>
<b>66.1</b>	<b>Jefe Equipo de Información</b>				<b>290</b>
<b>66.2</b>	<b>Jefe Equipo Brigada Conservación de Caminos</b>				<b>290</b>

## NIVEL 6

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
324	365

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

<i>Listado por orden de puntuación.</i>	<i>Rango de Valoración</i>	324	..	365	<i>Puntos</i>
<i>Núm Puesto</i>					
52	Técnico Auxiliar Medioambiente				350
49	Cabo Policía Local a extinguir Ley 6/2019 C.P.L.				360



## NIVEL 7

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
366	412

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

<i>Listado por orden de puntuación.</i>	<i>Rango de Valoración</i>	366	..	412	<i>Puntos</i>
<i>Núm Puesto</i>					
<b>107</b>	<b>Logopeda</b>				<b>400</b>
<b>41</b>	<b>Orientador Laboral</b>				<b>390</b>
<b>40</b>	<b>Analista Programador/Analista de Sistemas</b>				<b>390</b>
<b>39</b>	<b>Educador Social</b>				<b>390</b>
<b>38</b>	<b>Trabajador Social</b>				<b>390</b>
<b>37</b>	<b>Agente Desarrollo Local- Turismo</b>				<b>390</b>
<b>116</b>	<b>Agente de Empleo y Desarrollo Local</b>				<b>390</b>
<b>35</b>	<b>Director OMIC</b>				<b>390</b>
<b>106</b>	<b>Periodista</b>				<b>390</b>
<b>108</b>	<b>Fisioterapeuta</b>				<b>390</b>
<b>110</b>	<b>Agente Desarrollo Local</b>				<b>390</b>
<b>48</b>	<b>Jefe Negociado Central</b>				<b>370</b>
<b>47</b>	<b>Jefe Negociado Cajas y Bancos</b>				<b>370</b>
<b>46</b>	<b>Jefe Negociado Catastro y Obras</b>				<b>370</b>
<b>45</b>	<b>Jefe Negociado Estadística</b>				<b>370</b>
<b>44</b>	<b>Jefe Negociado Personal</b>				<b>370</b>
<b>43</b>	<b>Jefe Negociado Actividades</b>				<b>370</b>
<b>42</b>	<b>Jefe Negociado Gestión Tributaria</b>				<b>370</b>
<b>36</b>	<b>Director Servicio Juventud</b>				<b>370</b>

<b>51</b>	<b>Jefe de Negociado Programador Cultura y Fest-Ofi. Mant.</b>	<b>370</b>
<b>105</b>	<b>Técnico de Museos</b>	<b>370</b>
<b>50</b>	<b>Subinspector- Monitor Educación Vial Integrado D.Tr. 5 Ley 6/2019 C.P.L.</b>	<b>370</b>
<b>49 bis</b>	<b>Subinspector Policía Local Integrado D. Tr. 5 Ley 6/2019 C.P.L.</b>	<b>370</b>
<b>119</b>	<b>Jefe de Negociado Unidad Administrativa Policía Local.</b>	<b>370</b>

## NIVEL 8

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
413	466

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

<i>Listado por orden de puntuación.</i>		<i>Rango de Valoración</i>	413	..	466	
<i>Núm</i>	<i>Puesto</i>					<i>Puntos</i>
<b>31</b>	<b>Director ADL</b>					<b>450</b>
<b>26</b>	<b>Director Escuela Bellas Artes</b>					<b>450</b>
<b>23</b>	<b>Director C.M Cultura</b>					<b>450</b>
<b>104</b>	<b>Jefe Negociado Archivos y Documentación</b>					<b>450</b>
<b>32</b>	<b>Sargento Policía Local</b>					<b>440</b>
<b>24</b>	<b>Director U.P</b>					<b>430</b>
<b>33</b>	<b>Cabo Policía Adjunto a Jefatura</b>					<b>420</b>
<b>30</b>	<b>Técnico Superior Atención Temprana</b>					<b>420</b>
<b>29</b>	<b>Abogado</b>					<b>420</b>
<b>28</b>	<b>Psicólogo</b>					<b>420</b>
<b>34</b>	<b>Director Gabinete Comunicación</b>					<b>420</b>
<b>112</b>	<b>Jefe Negociado de Personal</b>					<b>450</b>
<b>113</b>	<b>Jefe Negociado Contratación y Patrimonio</b>					<b>450</b>
<b>117</b>	<b>Jefe Negociado Actividades Deportivas</b>					<b>430</b>
<b>118</b>	<b>Jefe Negociado Mantenimiento Activds Deportivas</b>					<b>430</b>

## NIVEL 9

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
467	527

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

<i>Listado por orden de puntuación.</i>		<i>Rango de Valoración</i>		
<i>Núm</i>	<i>Puesto</i>	467	..	527
				<i>Puntos</i>
<b>21</b>	<b>Director CDIAT</b>			<b>490</b>
<b>27</b>	<b>Directora Escuelas Infantiles</b>			<b>490</b>
<b>22</b>	<b>Director Servicios Sociales</b>			<b>490</b>
<b>16</b>	<b>Veterinario</b>			<b>490</b>
<b>19</b>	<b>Arquitecto Técnico</b>			<b>480</b>
<b>18</b>	<b>Ingeniero Técnico Industrial</b>			<b>480</b>
<b>17</b>	<b>Ingeniero Técnico Informática</b>			<b>480</b>
<b>20</b>	<b>Recaudador</b>			<b>470</b>
<b>25</b>	<b>Director Serv. Municipal Deportes</b>			<b>470</b>

## NIVEL 10

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
528	596

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

<i>Listado por orden de puntuación.</i>		<i>Rango de Valoración</i>	528	..	596	
<i>Núm</i>	<i>Puesto</i>					<i>Puntos</i>
15	Comisario-2º Jefe Integrado Grupo A1 Ley 6/2019 C.P.L.					570
14	Jefe Brigada de Obras y Oficios					560
13	Jefe Servicios Públicos					560
10	TAG Jefe Gestión Tributaria					560
9	TAG Jefe Presupuestos y Contabilidad					560
111	TAG Jefe Departamento Jurídico Administrativo Urbanismo					560
8	TAG Jefe Departamento de Recursos Humanos					560
7	TAG Jefe Departamento de Contratación y Patrimonio					560
12	Ingeniero de Caminos					540
11	Arquitecto					540

## NIVEL 11

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
597	673

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

<i>Listado por orden de puntuación.</i>		<i>Rango de Valoración</i>			
<i>Núm</i>	<i>Puesto</i>	597	..	673	<i>Puntos</i>
4	Subinspector Jefe Policía				660
6	TAG Jefe Servicio Régimen Interior				650
5	Jefe Servicios Técnicos				650

## NIVEL 12

INTERVALO DE PUNTUACIÓN	
674	760

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

<i>Listado por orden de puntuación.</i>		<i>Rango de Valoración</i>			
<i>Núm Puesto</i>		674	..	760	<i>Puntos</i>
<b>3</b>	<b>Tesorero</b>				<b>720</b>
<b>2</b>	<b>Interventor</b>				<b>720</b>
<b>1</b>	<b>Secretario</b>				<b>720</b>

## 5. CUADRO GENERAL DE CLASIFICACIÓN

Como consecuencia de los resultados obtenidos, la clasificación de los puestos examinados en el presente estudio es la que se indica en la página siguiente.



NIVEL CLASIFICACIÓN	PUESTOS DE TRABAJO
12	Secretario Interventor Tesorero
11	Comisario Principal Jefe policía Jefe Servicios Técnicos TAG Jefe Servicio Régimen Interior
10	TAG Adj Jefe Dpto Recursos Humanos. TAG Jefe Dpto Contratación y Patrimonio TAG Jefe Dpto Jurídico Admtv. Urbanismo TAG Jefe Presupuestos y Contabilidad TAG Jefe Gestión Tributaria Arquitecto Ingeniero de Caminos Jefe Servicios Públicos Jefe Brigada de Obras y Oficinas Comisario 2ª Jefe PL Integ. Ley 6/2019 Coord
9	Veterinario Ingeniero Técnico Informática Ingeniero Técnico Industrial Arquitecto Técnico Recaudador Directora Escuelas Infantiles Director Servicios Sociales Director CDIAT Director Servicio Municipal Deportes
8	Director C.M.Cultura Director U.P. Director Escuela Bellas Artes Psicólogo Abogado Técnico Superior Atención Temprana Director ADL Sargento Policía Local Cabo Policía Adjunto a Jefatura a extinguir no integr Ley 6/2019 Coord. Director Gabinete de Comunicación Jefe Negociado Contratación y Patrimonio Jefe Negociado de Personal Jefe Negociado de Actividades deportiva Jefe Negociado Mantenimiento Instalac Deportivas

7	Subinspector P.L integrado Ley 6/2019 Coord. Subinspector-Monitor Educ Vial integr Ley 6/2019 Cd <sup>2</sup> Director O.M.I.C. Director Servicio Juventud Agente Desarrollo Local Agente Desarrollo Local-Turismo Agente de Empleo y Desarrollo Local Trabajador Social Educador Social Orientador Laboral Logopeda Fisioterapeuta Periodista Técnico de Museos Analista Programador / Analista de Sistemas Jefe Negociado Gestión Tributaria Jefe Negociado Actividades Jefe Negociado Personal Jefe Negociado Estadística Jefe Negociado Catastro y Obras Jefe Negociado Caja y Bancos Jefe Negociado Central Jefe Negociado Programador Cultura y Festejos Oficial Mantenimiento Jefe Negociado Unidad Administrativa Policía Local
6	Cabo PL no integrado a extinguir Ley 6/2019 Coord. Programador Cultura Oficial Mant. Técnico Aux.Medioambiente
5	Coordinador Deportivo Delineante Admvo. Administrativo de Recaudación Administrativo Policia Policía (Unidad Administrativa) Policía (Unidad Informes) Auxiliar Servicios Públicos-Inspect. Técnico Informático Jefe Equipo Electricidad Jefe Equipo Fontanería Jefe Equipo Pintura Jefe Equipo Brigada Obras Jefe Equipo Información Jefe Equipo Brigada Conservación de Caminos Coordinadora Centro Educ. Infantil

	Técnico Juventud
--	------------------

NIVEL CLASIFICACIÓN	PUESTOS DE TRABAJO
4	Auxiliar Administrativo Auxiliar Proceso de datos Auxiliar Biblioteca Auxiliar Inspector Rentas Auxiliar Inspector Obras Auxiliar Inspector Servicios Técnicos Auxiliar delineante Conductor-operario Conductor Electricista Mantenedor Mantenedor P.Movil Mecánico Monitor - Socorrista Monitor UP Oficial A. y O. Pintor Oficial A. y O. Electricista Oficial A. y O. Metalurgico Oficial A. y O. Fontanero Oficial A. y O. Brigada Mantenimiento Oficial Brigada de Obras Jardinero Tractorista Profesor Dibujo Educatra / Técnico Educación infantil
3	
2	Oficial 2ª Brigada Obras Ordenanza Telefonista Ordenanza Telefonista Tarde
1	Peón operario Limpiadora Encargada Material Limpiadora Conserje-operario Vigilante Operario Auxiliar de hogar