



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE YECLA

**4. VALORACIÓN Y CLASIFICACIÓN
POR NIVELES DE LOS PUESTOS DE
TRABAJO 2025**

ÍNDICE

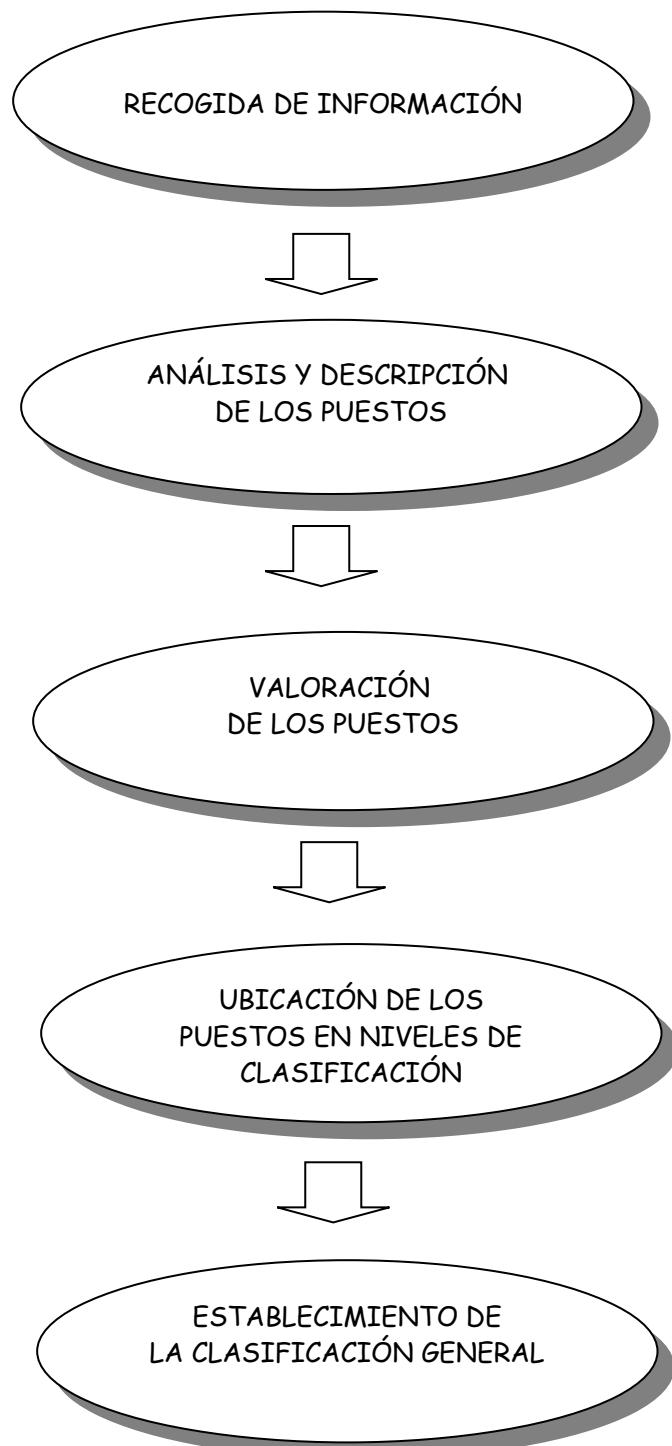
- 1.- INTRODUCCIÓN.
- 2.- TÉCNICA UTILIZADA.
- 3.- EVALUACIONES OBTENIDAS.
- 4.- CLASIFICACIÓN POR NIVELES.
- 5.- CUADRO GENERAL DE CLASIFICACIÓN.

1. INTRODUCCIÓN

Este informe tiene por objeto presentar al Excmo. Ayuntamiento de Yecla el resultado del proceso de valoración y clasificación de los puestos de trabajo examinados.

Los resultados obtenidos en este informe permiten abordar el análisis de las evaluaciones en términos de congruencia por niveles y puestos de trabajo, constituyendo el instrumento básico para la determinación del Complemento Específico así como la asignación de los niveles de Complemento de Destino.

En la página siguiente se describe gráficamente el proceso general llevado a término.



2. TÉCNICA UTILIZADA

La técnica utilizada se desdobra en dos aspectos:

- Descripción y análisis de los puestos de trabajo.
- Valoración de los puestos de trabajo.

Descripción y análisis de los puestos

La técnica de descripción de los puestos se basa en el análisis del contenido de los mismos. Define fundamentalmente los aspectos estables del puesto y su relación con la organización a través de los resultados finales que los mismos aportan a aquella.

El análisis de los puestos contemplados en el presente informe se ha realizado sobre la base de toda la información (documental y verbal) que DEMOS ha recogido durante la primera fase del proceso (cuestionarios, informes, reuniones, documentación etc.) acerca de los puestos de trabajo tal y como están configurados en la actualidad.

Valoración de los puestos

La base fundamental de la técnica de evaluación utilizada por DEMOS es que todos los puestos existen porque tienen que obtener resultados de muy diversa índole para que las organizaciones puedan ser eficaces. Para lograr estos resultados finales, cada puesto necesita que se ejerzan competencias distintas y se solucionen varios tipos de problemas, dentro de unas condiciones determinadas, lo que constituye el fundamento de los factores de evaluación.

Los factores utilizados para la valoración de los puestos pueden agruparse conceptualmente en diversos grupos que miden el contenido y características de los puestos:

| FACTORES DE VALORACIÓN | |
|-------------------------------------|--|
| <i>Dificultad y responsabilidad</i> | <ul style="list-style-type: none">• Conocimientos• Complejidad• Iniciativa, discrecionalidad• Supervisión de personal• Responsabilidad por errores• Relaciones personales |
| <i>Penosidad</i> | <ul style="list-style-type: none">• Esfuerzo físico• Esfuerzo mental• Condiciones ambientales |
| <i>Peligrosidad</i> | <ul style="list-style-type: none">• Peligrosidad |
| <i>Incompatibilidad especial</i> | <ul style="list-style-type: none">• Especial régimen de incompatibilidad total de los policías por imperativo legal |

A. CONOCIMIENTOS

Este factor analiza y pondera el nivel de conocimientos que precisa el puesto para poder responder a los problemas que su desarrollo exige.

B. COMPLEJIDAD

Este factor analiza el grado de complejidad o dificultad técnica que presentan las tareas o funciones que precisa desarrollar el titular del puesto para conseguir la finalidad o los resultados exigidos.

C. INICIATIVA Y DISCRECIONALIDAD

Analiza el grado de iniciativa y de decisión que tiene el puesto de trabajo para poder desarrollar las funciones que le permitan conseguir las finalidades o resultados exigidos, así como su margen de autonomía. Exige analizar el grado de supervisión y/o control que recibe del superior. En sus grados máximos incluye la apreciación de la disponibilidad que deben tener de manera inherente los puestos de jefatura o alto *staff* en el desarrollo de sus funciones.

D. SUPERVISIÓN DEL PERSONAL

Este factor debe considerarse para aquellos puestos de los que depende personal y que entre sus funciones esté la de dirigirlo, controlarlo y supervisarlo a la vez que responde de la calidad, la producción, las normas de ejecución y la motivación de los subordinados. Es, pues, un factor restringido en su aplicación y que debe observarse desde una doble perspectiva, tanto horizontal como vertical:

- * Amplitud o espacio organizativo que depende del puesto.
- * Heterogeneidad de las funciones que integra.

E. RESPONSABILIDAD POR ERRORES

Este factor considera la importancia y consecuencias que puede comportar para la organización la comisión de un error involuntario por parte del puesto examinado (económico, funcional, etc.).

F. RELACIONES PERSONALES

Tiene por objeto examinar y valorar la responsabilidad y habilidad necesaria para dirigir, mantener y desarrollar dentro o fuera de la organización relaciones con otras personas y/o entidades, necesarias para el desarrollo óptimo de las funciones del puesto. Debe tenerse en

cuenta el nivel de las personas con las que se mantiene la relación, su frecuencia, la importancia de los temas tratados y las consecuencias que pueden derivarse de la relación.

G. PENOSIDAD POR ESFUERZO FÍSICO

Valora los diferentes grados de esfuerzo físico al que están sometidos los puestos de trabajo.

H. PENOSIDAD POR ESFUERZO INTELECTUAL

Valora los diferentes grados de esfuerzo intelectual, concentración o creatividad que deben llevar a cabo los distintos puestos de trabajo.

I. PENOSIDAD POR CONDICIONES AMBIENTALES

Valora las condiciones del entorno ambiental en el que el puesto se desenvuelve habitualmente.

J. PELIGROSIDAD

Valora los riesgos que asume el puesto de trabajo para

desempeñar las funciones que tiene asignadas.

K. RÉGIMEN DE ESPECIAL INCOMPATIBILIDAD

Únicamente aplicable a los puestos de trabajo de la Policía Local, que por imperativo legal (LOFCS) están sujetos a un régimen de especial incompatibilidad, superior a la general incompatibilidad que afecta a todos los puestos.

Estos factores evalúan los elementos que constituyen el contenido y las características de los puestos de trabajo, presentes de manera estable en éstos.

Cada uno de estos factores tiene una gradación (de menos a más) que permite asignar el grado correspondiente a cada puesto de trabajo según el contenido y características estables que presente. A su vez, cada uno de los grados tiene su correspondencia en puntos de valoración. De esta manera, cada puesto de trabajo, una vez valorado, tiene un resultado en puntos de valoración, lo que nos permitirá poder ubicarlo en una escala o clasificación que contenga todos los puestos de trabajo de la organización y, posteriormente, poder asignarle un Complemento Específico y un nivel de Complemento de Destino.

3. EVALUACIONES OBTENIDAS

La aplicación de las técnicas DEMOS de análisis, descripción y evaluación efectuada sobre los puestos de trabajo, ha tenido como consecuencia la obtención de las evaluaciones que se detallan a continuación.

Para cada puesto se ha señalado el valor de los elementos de valoración que intervienen en el proceso de acuerdo con lo señalado en el anterior apartado.

LISTADO POR PUNTOS

AYUNTAMIENTO DE YECLA:

Listado por orden de puntuación

| <i>Nº Puesto</i> | <i>Valoración del Puesto</i> | <i>Puntos</i> |
|---|---|---------------|
| 2 Interventor | A 6 B a B b 7 C a C b 7 D 4 E a E b 6 F a F b 5 G 1 H 5 I 1 J 1 K L | 720 |
| 1 Secretario | A 6 B a B b 7 C a C b 7 D 4 E a E b 6 F a F b 5 G 1 H 5 I 1 J 1 K | 720 |
| 3 Tesorero | A 6 B a B b 7 C a C b 7 D 4 E a E b 6 F a F b 5 G 1 H 5 I 1 J 1 K L | 720 |
| 4 Subinspector Jefe Policía | A 6 B a B b 6 C a C b 6 D 4 E a 6 E b F a 5 F b G 1 H 4 I 1 J 1 K 1 | 660 |
| 5 Jefe Servicios Técnicos | A 6 B a B b 6 C a C b 6 D 4 E a 6 E b F a 5 F b G 1 H 4 I 1 J 1 K | 650 |
| 6 TAG Jefe Servicio Régimen Interior | A 6 B a B b 6 C a C b 6 D 4 E a 6 E b F a 5 F b G 1 H 4 I 1 J 1 K | 650 |
| 15 Oficial Policía Local | A 1 B a B b 5 C a C b 5 D 3 E a E b 5 F a F b 4 G 1 H 3 I 1 J 1 K 1 | 580 |
| 14 Jefe Brigada de Obras y Oficios | A 5 B a B b 5 C a C b 5 D 3 E a E b 5 F a F b 4 G 1 H 3 I 1 J 1 K | 560 |
| 13 Jefe Servicios Públicos | A 5 B a B b 5 C a C b 5 D 3 E a E b 5 | 560 |

F a F b 4 G 1 H 3 I 1 J 1 K

Listado por orden de puntuación

| Nº | Puesto | Valoración del Puesto | | | | | | | | | | | | Puntos | | |
|-----|---|-----------------------|----------|------------|--------|----------|--------|----------|----------|--------|--------|--------|----------|--------|---|-----|
| 10 | TAG Jefe Gestión Tributaria | A F a | 6 F a | B a F b | 4 G | B b 1 | 5 H | C a 3 | C b I | 5 1 | D J | 2 1 | E a K | E b | 5 | 560 |
| 7 | TAG Jefe Dpto Contratación y Patrimonio | A F a | 6 F a | B a F b | 4 G | B b 1 | 5 H | C a 3 | C b I | 5 1 | D J | 2 1 | E a K | E b | 5 | 560 |
| 8 | TAG Jefe Departamento Recursos Humanos | A F a | 6 F a | B a F b | 4 G | B b 1 | 5 H | C a 3 | C b I | 5 1 | D J | 2 1 | E a K | E b | 5 | 560 |
| 111 | TAG Jefe Dpto Jurídico-Administ Urbanismo | A F a | 6 F a | B a F b | 4 G | B b 1 | 5 H | C a 3 | C b I | 5 1 | D J | 2 1 | E a K | E b | 5 | 560 |
| 9 | TAG Jefe Presupuestos y Contabilidad | A F a | 6 F a | B a F b | 4 G | B b 1 | 5 H | C a 3 | C b I | 5 1 | D J | 2 1 | E a K | E b | 5 | 560 |
| 11 | Arquitecto | A F a | 6 F a | B a F b | 4 G | B b 1 | 5 H | C a 3 | C b I | 5 1 | D J | 1 1 | E a K | E b | 5 | 540 |
| 12 | Ingeniero de Caminos | A F a | 6 F a | B a F b | 4 G | B b 1 | 5 H | C a 3 | C b I | 5 1 | D J | 1 1 | E a K | E b | 5 | 540 |
| 22 | Director Servicios Sociales | A F a | 5 F a | B a F b | 5 3 | B b G | 5 1 | C a H | C b 3 | 4 1 | D J | 3 1 | E a K | E b | 4 | 490 |
| 27 | Directora Escuelas Infantiles | A F a | 5 F a | B a F b | 5 3 | B b G | 5 1 | C a H | C b 3 | 4 1 | D J | 3 1 | E a K | E b | 4 | 490 |
| 21 | Director CDIAT | A F a | 6 F a | B a F b | 5 3 | B b G | 5 1 | C a H | C b 3 | 4 1 | D J | 2 1 | E a K | E b | 4 | 490 |
| 16 | Veterinario | A | 6 | B a | 5 | B b | | C a | C b | 4 | D | 1 | E a | E b | 4 | 490 |

F a F b **3** G **1** H **3** I **2** J **1** K

Listado por orden de puntuación

| Nº | Puesto | Valoración del Puesto | | | | | | | | | | | | Puntos | | | | |
|-----|--|-----------------------|-------------|------------|--------|------------|--|------------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----|
| 19 | Arquitecto Técnico | A F a | 5 F a | B a F b | 5 3 | B b G | | C a 1 H | | C b 3 I | | 4 1 J | D J | 2 1 K | E a K | E b 4 | 480 | |
| 18 | Ingeniero Técnico Industrial | A F a | 5 F a | B a F b | 5 3 | B b G | | C a 1 H | | C b 3 I | | 4 1 J | D J | 2 1 K | E a K | E b 4 | 480 | |
| 17 | Ingeniero Técnico Informática | A F a | 5 F a | B a F b | 5 3 | B b G | | C a 1 H | | C b 3 I | | 4 1 J | D J | 2 1 K | E a K | E b 4 | 480 | |
| 20 | Recaudador | A F a | 5 F a | B a F b | 5 3 | B b G | | C a 1 H | | C b 3 I | | 4 1 J | D J | 1 1 K | E a K | E b 4 | 470 | |
| 23 | Director C.M Cultura | A F a | 5 F a | B a F b | | B b 3 G | | 4 1 H | C a 3 I | | C b 1 J | | 4 1 K | D J | 2 1 K | E a K | E b 3 | 450 |
| 25 | Director Serv. Municipal Deportes | A F a | 5 F a | B a F b | | B b 3 G | | 1 1 H | C a 3 I | | C b 1 J | | 4 1 K | D J | 3 1 K | E a K | E b 3 | 470 |
| 26 | Director Escuela Bellas Artes | A F a | 5 F a | B a F b | | B b 3 G | | 4 1 H | C a 3 I | | C b 1 J | | 4 1 K | D J | 2 1 K | E a K | E b 3 | 450 |
| 31 | Director ADL | A F a | 5 F a | B a F b | | B b 3 G | | 4 1 H | C a 3 I | | C b 1 J | | 4 1 K | D J | 2 1 K | E a K | E b 3 | 450 |
| 104 | Jefe Negociado de Archivos y Documentación | A F a | 5 Ba F a | B a F b | | B b 3 G | | 4 1 H | C a 3 I | | C b 1 J | | 4 1 K | D J | 2 1 K | E a K | E b 3 | 450 |
| 113 | Jefe Negociado Contratación y Patrimonio | A F a | 5 Ba F b | B a 3 G | | B b G | | 4 1 H | C a 3 I | | C b 1 J | | 4 1 K | D J | 2 1 K | E a K | E b 3 | 450 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|---|---|---|-----|-----|-----|------------|
| 112 Jefe Negociado de Personal | A | 5 | B a | B b | 4 | C a | C b | 4 | D | 2 | E a | E b | 3 | 450 |
| | F a | | F b | 3 | G | 1 | H | 3 | I | 1 | J | 1 | K | |
| 117 Jefe Negociado Promoción y Actividades | A | 5 | B a | B b | 4 | C a | C b | 4 | D | 2 | E a | 3 | E b | 430 |
| | F a | | F b | 3 | G | 1 | H | 3 | I | 1 | J | 1 | K | |
| 118 Jefe Negociado Mantenimiento y Serv Generales | A | 5 | B a | 4 | B b | C a | C b | 4 | D | 2 | E a | 3 | E b | 430 |
| | F a | | F b | 3 | G | 1 | H | 3 | I | 1 | J | 1 | K | |
| 32 Sargento Policía Local | A | 5 | B a | B b | 3 | C a | C b | 3 | D | 2 | E a | E b | 3 | 440 |
| | F a | 3 | F b | G | 2 | H | 2 | I | 2 | J | 3 | K | 1 | |
| 24 Director U.P | A | 3 | B a | B b | 4 | C a | C b | 4 | D | 2 | E a | E b | 3 | 430 |
| | F a | | F b | 3 | G | 1 | H | 3 | I | 1 | J | 1 | K | |

Listado por orden de puntuación

Nº Puesto

Valoración del Puesto

Puntos

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|---|----------|----------------------|------------|-----------------|----------------------|-----------------|----------|----------------------|--------|----------------------|------------|----------|-----|------------|
| 33 | Cabo Policía Adjunto a Jefatura | A F a | 3 3 | B a F b | B b G | 3 2 | C a H | C b I | 3 2 | D J | 2 3 | E a K | E b 1 | 3 | 420 |
| 28 | Psicólogo | A F a | 6 5 | B a F b | B b 3 | 4 1 | C a H | C b I | 4 3 | D J | 1 1 | E a K | E b 3 | E b | 420 |
| 30 | Técnico Superior Atención Temprana | A F a | 6 5 | B a F b | B b 3 | 4 1 | C a H | C b I | 4 3 | D J | 1 1 | E a K | E b 3 | E b | 420 |
| 29 | Abogado | A F a | 6 5 | B a F b | B b 3 | 4 1 | C a H | C b I | 4 3 | D J | 1 1 | E a K | E b 3 | E b | 420 |
| 34 | Director Gabinete Comunicación | A F a | 5 4 | B a F b | 4 B b | 1 G | C a H | C b I | 4 2 | D J | 2 1 | E a K | E b 3 | E b | 420 |
| 41 | Orientador Laboral | A F a | 5 4 | B a F b | 4 B b | 1 G | C a H | C b I | 4 2 | D J | 1 1 | E a K | E b 3 | E b | 390 |
| 35 | Director OMIC | A F a | 5 4 | B a F b | 4 B b | 1 G | C a H | C b I | 4 2 | D J | 1 1 | E a K | E b 3 | E b | 390 |
| 37 | Agente Desarrollo Local- Turismo | A F a | 5 4 | B a F b | 4 B b | 1 G | C a H | C b I | 4 2 | D J | 1 1 | E a K | E b 3 | E b | 390 |
| 116 | Agente Empleo y Desarrollo Local | A F a | 5 4 | B a F b | 4 B b | 1 G | C a H | C b I | 4 2 | D J | 1 1 | E a K | E b 3 | E b | 390 |
| 38 | Trabajador Social | A F a | 5 4 | B a F b | 4 B b | 1 G | C a H | C b I | 4 2 | D J | 1 1 | E a K | E b 3 | E b | 390 |
| 39 | Educador Social | A F a | 5 4 | B a F b | 4 B b | 1 C a | 4 C a | C b b | 4 4 | D | 1 1 | E a E a | E b 3 | E b | 390 |

107 Logopeda

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|-----|------|-------|-----|-----|---|-----|--|--|--|-----|
| F a | F b | 3 G | 1 H | 2 I | 1 J | 1 K | | | | | | |
| A 5 | B a | Bb | 4 Ca | 4 C b | D | E a | 3 | E b | | | | 400 |

108 Fisioterapeuta

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|-----|------|-------|-----|-----|---|-----|--|--|--|-----|
| F a | F b | 3 G | 1 H | 3 I | 1 J | 1 K | | | | | | |
| A 5 | B a | Bb | 4 Ca | 4 C b | D | E a | 3 | E b | | | | 390 |

Listado por orden de puntuación

| <i>Nºm Puesto</i> | <i>Valoración del Puesto</i> | <i>Puntos</i> |
|---|--|---------------|
| 40 Analista Programador/Analista de Sistemas | A 5 B a 4 B b C a 4 C b D E a 3 E b F a F b 3 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 390 |
| 106 Periodista | A 5 B a 4 B b C a 4 C b D Ea 3 E b F a F b 3 G 1 H 3 I 1 J 1 K | 390 |
| 110 Agente Desarrollo Local | A 5 B a 4 B b C a 4 C b D Ea 3 E b F a F b 3 G 1 H 3 I 1 J 1 K | 390 |
| 48 Jefe Negociado Central | A 3 B a B b 3 C a C b 3 D 1 E a E b 3 F a F b 3 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 370 |
| 47 Jefe Negociado Cajas y Bancos | A 3 B a B b 3 C a C b 3 D 1 E a E b 3 F a F b 3 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 370 |
| 46 Jefe Negociado Catastro y Obras | A 3 B a B b 3 C a C b 3 D 1 E a E b 3 F a F b 3 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 370 |
| 45 Jefe Negociado Estadística | A 3 B a B b 3 C a C b 3 D 1 E a E b 3 F a F b 3 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 370 |
| 44 Jefe Negociado Personal | A 3 B a B b 3 C a C b 3 D 1 E a E b 3 F a F b 3 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 370 |
| 42 Jefe Negociado Gestión Tributaria | A 3 B a B b 3 C a C b 3 D 1 E a E b 3 F a F b 3 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 370 |
| 119 Jefe Negociado Unidad Admtv. Policía Local | A 3 B a B b 3 C a C b 3 D 1 E a E b 3 F a F b 3 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 370 |
| 36 Director Servicio Juventud | A 3 B a B b 3 C a C b 3 D 1 E a E b 3 F a F b 3 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 370 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|-----|-----|
| 43 | Jefe Negociado Actividades | A | 3 | B | a | B | b | 3 | C | a | C | b | 3 | D | 1 | E | a | E | b | 3 | 370 | | |
| | | F | a | F | b | 3 | G | 1 | H | 2 | I | 1 | J | 1 | K | | | | | | | | |
| 105 | Técnico Ayudante de Museos | A | 5 | B | a | 4 | B | b | | C | a | 4 | C | b | | D | E | a | 3 | E | b | 370 | |
| | | F | a | F | b | 2 | G | 1 | H | 2 | I | 1 | J | 1 | K | | | | | | | | |
| 50 | Subinspector- Monitor Educación Vial | A | 4 | B | a | 3 | B | b | | C | a | 3 | C | b | | D | 1 | E | a | 3 | E | b | 370 |
| | | F | a | F | b | 2 | G | 2 | H | 1 | I | 1 | J | 2 | K | 3 | K | 1 | | | | | |
| 49bis | Subinspector Policía Local | A | 4 | B | a | 3 | B | b | | C | a | 3 | C | b | | D | 1 | E | a | 3 | E | b | 370 |
| | | F | a | F | b | 2 | G | 2 | H | 1 | I | 1 | J | 2 | K | 3 | K | 1 | | | | | |

Listado por orden de puntuación

| <i>Núm Puesto</i> | <i>Valoración del Puesto</i> | <i>Puntos</i> |
|---|--|---------------|
| 49 Cabo Policía Local no integ Ley 6/2019 | A 3 B a 3 B b 2 C a 3 C b 2 D 1 E a 3 E b F a F b G 2 H 1 I 2 J 3 K 1 | 360 |
| 51 Jefe Nego Programador Cultura y Fest-Ofi. Mant. | A 3 B a 3 B b 2 C a C b 3 D 1 E a 3 E b F a 3 F b G 2 H 2 I 2 J 2 K | 370 |
| 52 Técnico Auxiliar Medioambiente | A 3 B a 3 B b 2 C a C b 3 D E a 3 E b F a F b 2 G 2 H 2 I 2 J 2 K | 350 |
| 59 Policía (Unidad Informes) | A 3 B a B b 2 C a C b 2 D E a E b 2 F a F b 2 G 2 H 1 I 2 J 3 K 1 | 320 |
| 67 Coordinadora Centro Educ. Inf. | A 3 B a 3 B b 2 C a C b 2 D 1 E a 3 E b F a F b 2 G 2 H 1 I 2 J 1 K | 320 |
| 57 Policía | A 3 B a B b 2 C a C b 2 D E a E b 2 F a F b 2 G 2 H 1 I 2 J 3 K 1 | 320 |
| 68 Técnico Juventud | A 3 B a 3 B b 1 C a 3 C b 1 D 1 E a 3 E b F a F b 2 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 310 |
| 62 Técnico Informático | A 3 B a 3 B b 1 C a 3 C b 1 D 1 E a 3 E b F a F b 2 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 310 |
| 53 Coordinador Deportivo | A 3 B a 3 B b 1 C a 3 C b 1 D 1 E a E b 2 F a F b 2 G 1 H 2 I 1 J 1 K | 310 |

Listado por orden de puntuación

| Núm | Puesto | Valoración del Puesto | | | | | | | | | | | | Puntos | |
|------|--|-----------------------|----------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------|--------|----------|-----------|-----------|
| 56 | Administrativo | A F a | 3 F a | B a F b | 3 2 | B b G | | C a H | 3 2 | C b I | | D J | | E a K | E b 2 300 |
| 55 | Administrativo de Recaudación | A F a | 3 F a | B a F b | 3 2 | B b G | | C a H | 3 2 | C b I | | D J | | E a K | E b 2 300 |
| 58 | Policía (Unidad Administrativa) | A F a | 3 F b | B a 2 | B b G | 2 1 | C a H | | C b I | 2 1 | D J | | E a K | E b 2 300 | |
| 61 | Auxiliar Servicios Públicos-Inspect. | A F a | 2 3 | B a F b | | B b G | 2 2 | C a H | | C b I | 2 2 | D J | | E a K | E b 2 300 |
| 54 | Delineante Admtvo. | A F a | 3 F b | B a 2 | B b G | 3 1 | C a H | 3 2 | C b I | | D J | | E a K | E b 2 300 | |
| 63 | Jefe Equipo Electricidad | A F a | 2 1 | B a F b | | B b G | 2 3 | C a H | | C b I | 2 3 | D J | 1 2 | E a K | E b 2 290 |
| 64 | Jefe Equipo Fontanería | A F a | 2 1 | B a F b | | B b G | 2 3 | C a H | | C b I | 2 3 | D J | 1 2 | E a K | E b 2 290 |
| 65 | Jefe Equipo Pintura | A F a | 2 1 | B a F b | | B b G | 2 3 | C a H | | C b I | 2 3 | D J | 1 2 | E a K | E b 2 290 |
| 66 | Jefe Equipo Brigada Obras | A F a | 2 1 | B a F b | | B b G | 2 3 | C a H | | C b I | 2 3 | D J | 1 2 | E a K | E b 2 290 |
| 66.1 | Jefe Equipo Información | A F a | 2 1 | B a F b | | B b G | 2 3 | C a H | | C b I | 2 3 | D J | 1 2 | E a K | E b 2 290 |
| 66.2 | Jefe Equipo Brigada Conservación Caminos | A | 2 | B a | | B b | 2 | C a | | C b | 2 | D | 1 | E a | E b 2 290 |

| | F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | |
|------------|--|---|----------|---|---|---|---|----------|---|---|----------|---|---|---|---|----------|------------|--|
| 73 | Auxiliar Inspector Obras | A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | 2 | 280 | |
| | | F | a | F | b | 2 | G | 2 | H | 2 | I | 2 | J | 1 | K | E | b | |
| 115 | Auxiliar Inspector Servicios Técnicos | A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | 2 | 280 | |
| | | F | a | F | b | 2 | G | 2 | H | 2 | I | 2 | J | 1 | K | E | b | |

Listado por orden de puntuación

Nºm Puesto

Valoración del Puesto

Puntos

93 Educadora/Técnico Educación Infantil

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | a | E | b | 2 | 270 |
| F | a | F | b | 2 | G | 2 | H | 1 | I | 2 | J | 1 | K | | | | | |

91 Tractorista

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | a | 2 | E | b | 260 |
| F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | | |

90 Jardiner

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | a | 2 | E | b | 260 |
| F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | | |

89 Oficial Brigada de Obras

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | a | 2 | E | b | 260 |
| F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | | |

87 Oficial A. y O. Fontanero

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | a | 2 | E | b | 260 |
| F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | | |

86 Oficial A. y.O Metalúrgico

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | a | 2 | E | b | 260 |
| F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | | |

85 Oficial A. y O. Electricista

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | a | 2 | E | b | 260 |
| F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | | |

84 Oficial A. y O. Pintor

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | a | 2 | E | b | 260 |
| F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | | |

83 Monitor U.P

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | a | E | b | 2 | 260 |
| F | a | F | b | 2 | G | 1 | H | 2 | I | 1 | J | 1 | K | | | | | |

80 Mecánico

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| A | 2 | B | a | B | b | 2 | C | a | 2 | C | b | D | E | a | 2 | E | b | 260 |
| F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | | |

Listado por orden de puntuación

Núm Puesto

Valoración del Puesto

Puntos

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|----------------------------------|----------|----------|--------------|----------|------------|----------|------------|----------|----------|----------|------------|----------|------------|
| 92 | Profesor Dibujo | A F a | 2 | B a F b | 2 | B b G | 2 | C a H | 2 | C b I | D 1 J | E a 1 K | E b 2 | 260 |
| 69 | Auxiliar Administrativo | A F a | 2 | B a F b | 2 | B b G | 2 | C a H | 2 | C b I | D 1 J | E a 1 K | E b 2 | 260 |
| 79 | Mantenedor P. Móvil | A F a | 2 | B a 1 F b | 2 | B b G | 2 | C a 3 H | 2 | C b I | D 3 J | E a 2 K | E b | 260 |
| 78 | Mantenedor | A F a | 2 | B a 1 F b | 2 | B b G | 2 | C a 3 H | 2 | C b I | D 3 J | E a 2 K | E b | 260 |
| 77 | Electricista | A F a | 2 | B a 1 F b | 2 | B b G | 2 | C a 3 H | 2 | C b I | D 3 J | E a 2 K | E b | 260 |
| 76 | Conductor | A F a | 2 | B a 1 F b | 2 | B b G | 2 | C a 3 H | 2 | C b I | D 3 J | E a 2 K | E b | 260 |
| 75 | Conductor Operario | A F a | 2 | B a 1 F b | 2 | B b G | 2 | C a 3 H | 2 | C b I | D 3 J | E a 2 K | E b | 260 |
| 74 | Auxiliar Delineante | A F a | 2 | B a F b | 2 | B b 2 G | 2 | C a 1 H | 2 | C b I | D 1 J | E a 1 K | E b 2 | 260 |
| 72 | Auxiliar Inspector Rentas | A F a | 2 | B a F b | 2 | B b 2 G | 2 | C a 1 H | 2 | C b I | D 1 J | E a 1 K | E b 2 | 260 |
| 71 | Auxiliar Biblioteca | A F a | 2 | B a F b | 2 | B b 2 G | 2 | C a 1 H | 2 | C b I | D 1 J | E a 1 K | E b 2 | 260 |

Listado por orden de puntuación

Nºm Puesto

Valoración del Puesto

Puntos

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|---|----------|----------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|------------|
| 70 | Auxiliar Proceso de Datos | A F a | 2 | B F b | a 2 | B G | b 1 | C H | a 2 | C I | b 2 | D J | E 1 | a K | E b | 2 | 260 |
| 81 | Monitor-Socorrista | A F a | 2 | B F b | a 2 | B G | b 2 | C H | a 2 | C I | b 2 | D J | E 2 | a K | E b | | 260 |
| 88 | Oficial A. y. O. Brigada Mantenimiento | A F a | 2 | B F b | a 1 | B G | b 3 | C H | a 2 | C I | b 1 | D J | E 2 | a K | E b | | 260 |
| 96 | Ordenanza Telefonista Tarde | A F a | 2 | B F b | a 2 | B G | b 2 | C H | a 1 | C I | b 1 | D J | E 1 | a K | E b | | 200 |
| 94 | Oficial 2ª Brigada Obras | A F a | 1 | B F b | a 1 | B G | b 3 | C H | a 1 | C I | b 3 | D J | E 2 | a K | E b | | 200 |
| 95 | Ordenanza Telefonista | A F a | 2 | B F b | a 2 | B G | b 2 | C H | a 1 | C I | b 1 | D J | E 1 | a K | E b | | 200 |
| 100 | Conserje- Operario | A F a | 1 | B F b | a 1 | B G | b 3 | C H | a 1 | C I | b 2 | D J | E 2 | a K | E b | | 190 |
| 98 | Limiadadora encargada material | A F a | 1 | B F b | a 1 | B G | b 3 | C H | a 1 | C I | b 3 | D J | E 2 | a K | E b | | 180 |

Listado por orden de puntuación

Núm Puesto

| Núm Puesto | Valoración del Puesto | Puntos | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|------------------------------|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------------|
| | A | 1 | B | a | 1 | B | b | C | a | 1 | C | b | D | E | a | 1 | E | b |
| 99 Limpiadora | F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | 180 |
| 102 Vigilante Operario | A | 1 | B | a | 1 | B | b | C | a | 1 | C | b | D | E | a | 1 | E | 180 |
| | F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | |
| 103 Auxiliar de Hogar | A | 1 | B | a | B | b | 1 | C | a | 1 | C | b | D | E | a | 1 | E | 180 |
| | F | a | 2 | F | b | G | 2 | H | 1 | I | 2 | J | 1 | K | | | | |
| 97 Peón Operario | A | 1 | B | a | 1 | B | b | C | a | 1 | C | b | D | E | a | 1 | E | 180 |
| | F | a | 1 | F | b | G | 3 | H | 1 | I | 3 | J | 2 | K | | | | |

4. CLASIFICACIÓN POR NIVELES

La obtención de las puntuaciones brutas totales para cada puesto de trabajo (indicadas en el apartado anterior) da como resultado la ubicación de éstos en niveles de clasificación. Cada nivel de clasificación viene determinado por un intervalo de puntos.

La finalidad de clasificar en niveles los diversos puestos examinados es la de compactar en cada nivel los puestos que en conjunto presentan un valor global de contenido perceptiblemente similar y que, en consecuencia, sus resultados tienen una aportación a la organización globalmente similar.

Para proceder a dicha clasificación se ha partido de la escala estándar de intervalos de puntuación del sistema DEMOS, que aparece a continuación.

| NIVEL DE CLASIFICACIÓN | INTERVALOS DE PUNTUACIÓN | |
|------------------------|--------------------------|--------|
| | MÍNIMO | MÁXIMO |
| 12 | 674 | 760 |
| 11 | 597 | 673 |
| 10 | 528 | 596 |
| 9 | 467 | 527 |
| 8 | 413 | 466 |
| 7 | 366 | 412 |
| 6 | 324 | 365 |
| 5 | 287 | 323 |
| 4 | 254 | 286 |
| 3 | 225 | 253 |
| 2 | 199 | 224 |
| 1 | 175 | 198 |

En las páginas siguientes se detallan, para cada uno de los intervalos de puntuación señalados (niveles de clasificación), los puestos que han quedado ubicados en ellos, en función de la puntuación obtenida en su valoración.

NIVEL 1

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

175

198

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

| <i>Listado por orden de puntuación.</i> | <i>Rango de Valoración</i> | 175 .. 198 | <i>Puntos</i> |
|---|----------------------------|------------|---------------|
| <i>Nºm Puesto</i> | | | |
| 100 Conserje- Operario | | | 190 |
| 103 Auxiliar de Hogar | | | 180 |
| 102 Vigilante Operario | | | 180 |
| 99 Limpiadora | | | 180 |
| 98 Limpiadora encargada material | | | 180 |
| 97 Peón Operario | | | 180 |

NIVEL 2

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

199

224

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

| <i>Listado por orden de puntuación.</i> | <i>Rango de Valoración</i> | 199 .. 224 | <i>Puntos</i> |
|---|----------------------------|------------|---------------|
| <i>Nº Puesto</i> | | | |
| 96 Ordenanza Telefonista Tarde | | | 200 |
| 95 Ordenanza Telefonista | | | 200 |
| 94 Oficial 2 ^a Brigada Obras | | | 200 |

NIVEL 3

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

225

253

En este segmento de evaluación no ha quedado comprendido ningún puesto de trabajo.

NIVEL 4

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

254

286

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

Listado por orden de puntuación. *Rango de Valoración* 254 .. 286

| <i>Nºm</i> | <i>Puesto</i> | <i>Puntos</i> |
|------------|--|---------------|
| 73 | Auxiliar Inspector Obras | 280 |
| 93 | Educadora/Técnico Educación Infantil | 270 |
| 70 | Auxiliar Proceso de Datos | 260 |
| 71 | Auxiliar Biblioteca | 260 |
| 72 | Auxiliar Inspector Rentas | 260 |
| 74 | Auxiliar Delineante | 260 |
| 75 | Conductor Operario | 260 |
| 76 | Conductor | 260 |
| 77 | Electricista | 260 |
| 78 | Mantenedor | 260 |
| 79 | Mantenedor P. Móvil | 260 |
| 69 | Auxiliar Administrativo | 260 |
| 81 | Monitor-Socorrista | 260 |
| 88 | Oficial A. y. O. Brigada Mantenimiento | 260 |
| 83 | Monitor U.P | 260 |
| 84 | Oficial A. y O. Pintor | 260 |
| 85 | Oficial A. y O. Electricista | 260 |
| 86 | Oficial A. y.O Metalúrgico | 260 |
| 87 | Oficial A. y O. Fontanero | 260 |
| 89 | Oficial Brigada de Obras | 260 |
| 90 | Jardinero | 260 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 91 | Tractorista | 260 |
| 92 | Profesor Dibujo | 260 |
| 80 | Mecánico | 260 |
| 115 | Auxiliar Inspector Servicios Técnicos | 280 |

NIVEL 5

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

287

323

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

| <i>Listado por orden de puntuación.</i> | <i>Rango de Valoración</i> | 287 | .. | 323 | <i>Puntos</i> |
|---|----------------------------|-----|----|-----|---------------|
| <i>Nºm Puesto</i> | | | | | |
| 57 Policía | | | | | 320 |
| 67 Coordinadora Centro Educ. Inf. | | | | | 320 |
| 59 Policía (Unidad Informes) | | | | | 320 |
| 62 Técnico Informático | | | | | 310 |
| 53 Coordinador Deportivo | | | | | 310 |
| 68 Técnico Juventud | | | | | 310 |
| 56 Administrativo | | | | | 300 |
| 58 Policía (Unidad Administrativa) | | | | | 300 |
| 55 Administrativo de Recaudación | | | | | 300 |
| 54 Delineante Admtvo. | | | | | 300 |
| 61 Auxiliar Servicios Públicos-Inspect. | | | | | 300 |
| 63 Jefe Equipo Electricidad | | | | | 290 |
| 64 Jefe Equipo Fontanería | | | | | 290 |
| 65 Jefe Equipo Pintura | | | | | 290 |
| 66 Jefe Equipo Brigada Obras | | | | | 290 |
| 66.1 Jefe Equipo de Información | | | | | 290 |
| 66.2 Jefe Equipo Brigada Conservación de Caminos | | | | | 290 |

NIVEL 6

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

324

365

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

| <i>Listado por orden de puntuación.</i> | <i>Rango de Valoración</i> | 324 .. 365 | <i>Puntos</i> |
|---|----------------------------|------------|---------------|
| <i>Nºm Puesto</i> | | | |
| 52 Técnico Auxiliar Medioambiente | | | 350 |
| 49 Cabo Policía Local a extinguir Ley 6/2019 C.P.L. | | | 360 |

NIVEL 7

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

366

412

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

| <i>Listado por orden de puntuación.</i> | <i>Rango de Valoración</i> | 366 .. 412 | <i>Puntos</i> |
|--|----------------------------|------------|---------------|
| <i>Nºm Puesto</i> | | | |
| 107 Logopeda | | | 400 |
| 41 Orientador Laboral | | | 390 |
| 40 Analista Programador/Analista de Sistemas | | | 390 |
| 39 Educador Social | | | 390 |
| 38 Trabajador Social | | | 390 |
| 37 Agente Desarrollo Local- Turismo | | | 390 |
| 116 Agente de Empleo y Desarrollo Local | | | 390 |
| 35 Director OMIC | | | 390 |
| 106 Periodista | | | 390 |
| 108 Fisioterapeuta | | | 390 |
| 110 Agente Desarrollo Local | | | 390 |
| 48 Jefe Negociado Central | | | 370 |
| 47 Jefe Negociado Cajas y Bancos | | | 370 |
| 46 Jefe Negociado Catastro y Obras | | | 370 |
| 45 Jefe Negociado Estadística | | | 370 |
| 44 Jefe Negociado Personal | | | 370 |
| 43 Jefe Negociado Actividades | | | 370 |
| 42 Jefe Negociado Gestión Tributaria | | | 370 |
| 36 Director Servicio Juventud | | | 370 |

| | | |
|---------------|---|------------|
| 51 | Jefe de Negociado Programador Cultura y Fest-Ofi. Mant. | 370 |
| 105 | Técnico de Museos | 370 |
| 50 | Subinspector- Monitor Educación Vial Integrado D.Tr. 5 Ley 6/2019 C.P.L. | 370 |
| 49 bis | Subinspector Policía Local Integrado D. Tr. 5 Ley 6/2019 C.P.L. | 370 |
| 119 | Jefe de Negociado Unidad Administrativa Policía Local. | 370 |

NIVEL 8

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

413

466

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

| <i>Listado por orden de puntuación.</i> | <i>Rango de Valoración</i> | 413 .. 466 | <i>Puntos</i> |
|---|----------------------------|------------|---------------|
| <i>Nº Puesto</i> | | | |
| 31 Director ADL | | | 450 |
| 26 Director Escuela Bellas Artes | | | 450 |
| 23 Director C.M Cultura | | | 450 |
| 104 Jefe Negociado Archivos y Documentación | | | 450 |
| 32 Sargento Policía Local | | | 440 |
| 24 Director U.P | | | 430 |
| 33 Cabo Policía Adjunto a Jefatura | | | 420 |
| 30 Técnico Superior Atención Temprana | | | 420 |
| 29 Abogado | | | 420 |
| 28 Psicólogo | | | 420 |
| 34 Director Gabinete Comunicación | | | 420 |
| 112 Jefe Negociado de Personal | | | 450 |
| 113 Jefe Negociado Contratación y Patrimonio | | | 450 |
| 117 Jefe Negociado Actividades Deportivas | | | 430 |
| 118 Jefe Negociado Mantenimiento Activds Deportivas | | | 430 |

NIVEL 9

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

467

527

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

| <i>Listado por orden de puntuación.</i> | <i>Rango de Valoración</i> | 467 .. 527 | <i>Puntos</i> |
|---|----------------------------|------------|---------------|
| <i>Nº Puesto</i> | | | |
| 21 Director CDIAT | | | 490 |
| 27 Directora Escuelas Infantiles | | | 490 |
| 22 Director Servicios Sociales | | | 490 |
| 16 Veterinario | | | 490 |
| 19 Arquitecto Técnico | | | 480 |
| 18 Ingeniero Técnico Industrial | | | 480 |
| 17 Ingeniero Técnico Informática | | | 480 |
| 20 Recaudador | | | 470 |
| 25 Director Serv. Municipal Deportes | | | 470 |

NIVEL 10

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

528

596

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

| <i>Listado por orden de puntuación.</i> | <i>Rango de Valoración</i> | 528 .. 596 | <i>Puntos</i> |
|--|----------------------------|------------|---------------|
| <i>Nºm Puesto</i> | | | |
| 15 Comisario-2º Jefe Integrado Grupo A1 Ley 6/2019 C.P.L. | | | 570 |
| 14 Jefe Brigada de Obras y Oficios | | | 560 |
| 13 Jefe Servicios Públicos | | | 560 |
| 10 TAG Jefe Gestión Tributaria | | | 560 |
| 9 TAG Jefe Presupuestos y Contabilidad | | | 560 |
| 111 TAG Jefe Departamento Jurídico Admiistrativo Urbanismo | | | 560 |
| 8 TAG Jefe Departamento de Recursos Humanos | | | 560 |
| 7 TAG Jefe Departamento de Contratación y Patrimonio | | | 560 |
| 12 Ingeniero de Caminos | | | 540 |
| 11 Arquitecto | | | 540 |

NIVEL 11

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

597

673

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

| <i>Listado por orden de puntuación.</i> | <i>Rango de Valoración</i> | 597 .. 673 | <i>Puntos</i> |
|---|----------------------------|------------|---------------|
| <i>Nºm Puesto</i> | | | |
| 4 Subinspector Jefe Policía | | | 660 |
| 6 TAG Jefe Servicio Régimen Interior | | | 650 |
| 5 Jefe Servicios Técnicos | | | 650 |

NIVEL 12

INTERVALO DE PUNTUACIÓN

674

760

En la página siguiente se relacionan los puestos de trabajo cuya puntuación bruta total ha quedado comprendida en este segmento de evaluación.

| <i>Listado por orden de puntuación.</i> | <i>Rango de Valoración</i> | 674 .. 760 | <i>Puntos</i> |
|---|----------------------------|------------|---------------|
| <i>Nºm Puesto</i> | | | |
| 3 Tesorero | | | 720 |
| 2 Interventor | | | 720 |
| 1 Secretario | | | 720 |

5. CUADRO GENERAL DE CLASIFICACIÓN

Como consecuencia de los resultados obtenidos, la clasificación de los puestos examinados en el presente estudio es la que se indica en la página siguiente.

| NIVEL CLASIFICACIÓN | PUESTOS DE TRABAJO |
|----------------------------|---|
| 12 | Secretario Interventor Tesorero |
| 11 | Comisario Principal Jefe policía Jefe Servicios Técnicos TAG Jefe Servicio Régimen Interior |
| 10 | TAG Adj Jefe Dpto Recursos Humanos. TAG Jefe Dpto Contratación y Patrimoio TAG Jefe Dpto Jurídico Admtv. Urbanismo TAG Jefe Presupuestos y Contabilidad TAG Jefe Gestión Tributaria Arquitecto Ingeniero de Caminos Jefe Servicios Públicos Jefe Brigada de Obras y Oficios Comisario 2 ^a Jefe PL Integ. Ley 6/2019 Coord |
| 9 | Veterinario Ingeniero Técnico Informatica Ingeniero Técnico Industrial Arquitecto Técnico Recaudador Directora Escuelas Infantiles Director Servicios Sociales Director CDIAT Director Servicio Municipal Deportes |
| 8 | Director C.M.Cultura Director U.P. Director Escuela Bellas Artes Psicólogo Abogado Técnico Superior Atención Temprana Director ADL Sargento Policía Local Cabo Policía Adjunto a Jefatura a extinguir no integr Ley 6/2019 Coord. Director Gabinete de Comunicación Jefe Negociado Contratación y Patrimonio Jefe Negociado de Personal Jefe Negociado de Actividades deportiva Jefe Negociado Mantenimiento Instlac Deportivas |

| | |
|---|--|
| | |
| 7 | Subinspector P.L integrado Ley 6/2019 Coord. Subinspector-Monitor Educ Vial integr Ley 6/2019 Cd ² Director O.M.I.C. Director Servicio Juventud Agente Desarrollo Local Agente Desarrollo Local-Turismo Agente de Empleo y Desarrollo Local Trabajador Social Educador Social Orientador Laboral Logopeda Fisioterapeuta Periodista Técnico de Museos Analista Programador / Analista de Sistemas Jefe Negociado Gestión Tributaria Jefe Negociado Actividades Jefe Negociado Personal Jefe Negociado Estadística Jefe Negociado Catastro y Obras Jefe Negociado Caja y Bancos Jefe Negociado Central Jefe Negociado Programador Cultura y Festejos Oficial Mantenimiento Jefe Negociado Unidad Administrativa Policía Local |
| 6 | Cabo PL no integrado a extinguir Ley 6/2019 Coord. Programador Cultura Oficial Mant. Técnico Aux.Medioambiente |
| 5 | Coordinador Deportivo Delineante Admvo. Administrativo de Recaudación Administrativo Policia Policía (Unidad Administrativa) Policía (Unidad Informes) Auxiliar Servicios Públicos-Inspect. Técnico Informático Jefe Equipo Electricidad Jefe Equipo Fontanería Jefe Equipo Pintura Jefe Equipo Brigada Obras Jefe Equipo Información Jefe Equipo Brigada Conservación de Caminos Coordinadora Centro Educ. Infantil |

Técnico Juventud

| NIVEL CLASIFICACIÓN | PUESTOS DE TRABAJO |
|------------------------|---|
| 4 | Auxiliar Administrativo Auxiliar Proceso de datos Auxiliar Biblioteca Auxiliar Inspector Rentas Auxiliar Inspector Obras Auxiliar Inspector Servicios Técnicos Auxiliar delineante Conductor-operario Conductor Electricista Mantenedor Mantenedor P.Movil Mecánico Monitor - Socorrista Monitor UP Oficial A. y O. Pintor Oficial A. y O. Electricista Oficial A. y O. Metalurgico Oficial A. y O. Fontanero Oficial A. y O. Brigada Mantenimiento Oficial Brigada de Obras Jardinero Tractorista Profesor Dibujo Educadora / Técnico Educación infantil |
| 3 | |
| 2 | Oficial 2 ^a Brigada Obras Ordenanza Telefonista Ordenanza Telefonista Tarde |
| 1 | Peón operario Limiadadora Encargada Material Limiadadora Conserje-operario Vigilante Operario Auxiliar de hogar |